

**ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ KUZEY KIBRIS YERLEŞKESİNDE
SÖZLEŞMELİ OLARAK İSTİHDAM EDİLECEK ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE
YÜKSELTME USUL VE ESASLARI YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönerge bilimsel ve akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesinde sözleşmeli olarak istihdam edilecek öğretim üyeliği kadrolarına başvurma, atanma ve yükseltmelerde etik kurallar çerçevesinde ve objektif ve denetlenebilir nitelikte ilke ve ölçütleri ortaya koymak üzere hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesinde profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvuruların ön değerlendirilmesine, akademik yükseltme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrosunda görev yapanların yeniden atanmalarına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, "7399 Sayılı Uygun Bulma Kanunu ile Yasalaşan Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinin KKTC'de Eğitim-Araştırma Yerleşkeleri (ASBÜ-KKTC) Kurmasına İlişkin Anlaşmanın 9 uncu ve 10 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen kavramların anlamları aşağıdaki gibidir:

- a) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesidir.
- b) Üniversite Senatosu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosudur.
- c) Rektör: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörüdür.
- ç) Yönetim Kurulu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi Yönetim Kuruludur.
- d) Yönetim Kurulu Başkanı: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler

MADDE 5- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında takip edilecek genel ilkeler şunlardır:

- a) Bu Yönergede belirlenen esaslar, ilgili kadroya müracaat edebilmenin asgari şartlarını oluşturur.
- b) Atanma müracaatları, ASBÜ KKTC Yerleşkesine yapılır. Müracaatların aranan esaslara uygunluğu Yönetim Kurulu Başkanı tarafından oluşturulacak "Üniversite Akademik Yükseltme ve Atanma Kurulu" tarafından incelenerek tespit edilir.

- c) Sözlüşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ÷lke vatandaşları öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözlüşmeli olarak çalıştırılırlar.
- ç) Sözlüşme ile görevlendirilecek öğretim elemanları, Yönetim Kurulu'nun uygun görüşü üzerine Yönetim Kurulu Başkanı tarafından atanırlar. Sözlüşmeli atananların görev ve sorumlulukları yapılacak sözlüşme ile belirlenir.
- d) Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programların öğretim üyeliğine yapılacak atamalarda ilgili programın eğitim dilinde; yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.
- e) Profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi kadrolarına müracaat eden adayların dosyaları Yönetim Kurulu Başkanı tarafından görevlendirilen "Üniversite Akademik Yükseltirme ve Atanma Kurulu" tarafından ön incelemeye tabi tutulur. Aşağıda açıklanan her bir akademik unvan için şartları sağlayan adayların ilan edilmiş kadrolara müracaatları kabul edilerek atamasının yapılabilmesi için gerekli işlemler başlatılır. Ön inceleme sonucunda şartları sağlayamayan adayların dosyası jüri incelemesine tabi tutulmaz ve değerlendirme dışı kabul edilir. Adaya gerekçeli kararla birlikte başvuru dosyası iade edilir.
- f) Adayın özgeçmiş, çalışma ve eserlerini içeren başvuru dosyası, ilgili Yönerge ve ekleri ile birlikte incelenmek üzere belirlenen jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyeleri, adayın dosyasını inceleyerek değerlendirme raporu hazırlar. Jüri üyeleri adayın bilimsel çalışmalarını, çalıştığı bilim alanına katkısını, araştırma ve yayınlarındaki sürekliliğini, yayınlarına başka yazarlar tarafından yapılan atıfları, yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini, yürüttüğü veya katıldığı bilimsel araştırma ve uygulama projelerini, eğitim-öğretim faaliyetlerini ve diğer hizmetlerini dikkate alarak görüş ve kanaatlerini hazırlamış olduğu raporda ortaya koyar. Jüri üyeleri raporlarının sonuç kısmında, adayın başvurduğu kadroya atanmasının uygun olup olmadığını gerekçeleri ile belirtir. Jüri üyeleri, kadroya başvuran aday sayısının birden fazla olması halinde her bir aday için olumlu veya olumsuz değerlendirmelerini gerekçeleri ile birlikte yazarak kadroya atanmaya yeterli gördüğü adaylar için tercih sırası belirtir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Profesörlük Kadrosuna Yükseltirme ve Atanma Şartları

MADDE 6- (1) Profesörlüğe atanma veya yükseltirme şartları şunlardır:

- a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl atama yapılacak profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmalarda bulunmuş olmak,
- b) Yurt dışında Doçentlik unvanı alanların Türkiye'de denklik almaları halinde doçentlikteki süreleri doçentlik unvanını yurt dışında aldıkları tarihten başlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçentlik Kadrosuna Yükseltirme ve Atanma Şartları

MADDE 7- (1) Doçentliğe atanma ve yükseltirme şartları şunlardır:

- a) Doçent kadrolarına atanabilmek için, doçentlik unvanına sahip olmak ve alanında akademik çalışmalar yapmış olmak.

BEŞİNCİ BÖLÜM
İlk Defa Doktor Öğretim Üyeliği Kadrosuna Atanma ve Yükseltme Şartları

MADDE 8- (1) İlk defa doktor öğretim üyeliğine atanma ve yükseltme şartları şunlardır:

- a) Başvuru yapılan alanda Doktora derecesine sahip olmak,
- b) Yeniden atanmalarda (görev uzatmalarında) en son atanma tarihinden itibaren en az 1 (bir) adet ulusal veya uluslararası yayın (kitap, kitap bölümü, makale veya bildiri) yayınlamış veya yayınlanmak üzere kabul almış olmak.
- c) Süresi sona eren Doktor Öğretim Üyesi, son atanma döneminde gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarının yer aldığı güncel özgeçmişi ile birlikte görev süresinin sona ereceği tarihten 2 (iki) ay önce bağlı olduğu akademik birime yeniden atanma için başvurur. Başvurusu Üniversite Akademik Yükseltme ve Atanma Kurulu tarafından yeterli bulunursa sözleşmesi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yenilenir.

ALTINCI BÖLÜM
Çeşitli Hükümler

Diğer Hususlar

MADDE 9- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde Türkiye Cumhuriyeti Yükseköğretim mevzuatı uygulanır.

Yürürlük

MADDE 10- (1) Bu yönerge Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosunun kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu yönerge hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.