

**ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ KUZEY KIBRIS YERLEŞKESİ
ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ SÖZLEŞMELİ ÖĞRETİM ELEMANI
ALIMLARINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR YÖNERGESİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, öğretim üyesi dışındaki sözleşmeli öğretim elemanı alımlarında uygulanacak merkezi sınav ve giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslarla bu sınavlara girecek adaylarda aranacak şartları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesinde öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarına yapılacak atamaları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, "7399 Sayılı Uygun Bulma Kanunu ile Yasalaşan Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinin KKTC'de Eğitim-Araştırma Yerleşkeleri (ASBÜ-KKTC) Kurmasına İlişkin Anlaşmanın 9 uncu ve 10 uncu maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen kavramların anlamları aşağıdaki gibidir:

- a) Üniversite: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesidir.
- b) Üniversite Senatosu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosudur.
- c) Yönetim Kurulu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi Yönetim Kuruludur.
- ç) Yönetim Kurulu Başkanı: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi Yönetim Kurulu Başkanı'dır.
- d) Giriş Sınavı: Bu yönergede belirtilen jüri tarafından, yabancı dil eğitiminde istihdam edilecek öğretim görevlileri için yapılacak sözlü sınavı; diğer alanlarda istihdam edilecekler için ise yazılı sınavı ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Giriş Sınavlarına İlişkin İlan ve Başvuru Şartları

Genel şartlar

MADDE 5 – (1) Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak; sadece yabancı dil eğitiminde istihdam edileceklerde ise lisans mezunu olmak ve en az iki yıl eğitim (ders) vermiş olmak şartı aranır.

(2) Yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programların öğretim görevliliği kadrosuna yapılacak atamalarda ilgili programın eğitim dilinde; yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

(3) Araştırma görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

Özel şartlar

MADDE 6- (1) Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için ilana ilk başvuru tarihi itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Bu kadroya başvurularda tezli yüksek lisans veya doktora eğitimi öğrencisi olma şartı aranır.

İlan

MADDE 7- (1) Alım yapılacak öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadroları üniversite web sayfası üzerinden ilan edilir.

2) İlan metninde, adaylarda aranacak şartlar, son başvuru tarihi, ön değerlendirme sonuçları, sınav tarihi, sınavın türü, sınav sonuçlarının açıklanacağı tarih belirlenir. Son başvuru tarihi, ilan tarihinden itibaren on beş günden az olarak belirlenemez. Adayların başvuruları, ilanda belirtilen adrese şahsen veya posta yoluyla ya da ilanda belirtilmiş olması halinde internet yoluyla yapılır. Postadaki gecikmeler nedeniyle ilanda belirtilen süre içinde yapılamayan başvurular dikkate alınmaz.

Giriş sınavı jürisinin belirlenmesi

MADDE 8- (1) Giriş sınavı jürisi Yönetim Kurulunca seçilecek üç asıl bir yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerden birinin ilgili bölüm koordinatörü, yabancı diller hazırlık okulunda ise hazırlık okulu müdürü/koordinatörü olması ve seçilecek üyelerin, atama yapılacak öğretim elemanı kadro unvanının gerektirdiği görev alanı ile ilgili olması esastır.

(2) Jüri, üyeleri arasından birini raportör olarak belirler.

Ön değerlendirme

MADDE 9- (1) Sınav jürisi; başvuran adaylar arasından lisans mezuniyet derecelerini esas alarak ilan edilen kadro sayısının on katına kadar adayı belirler ve kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan eder. Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın olması halinde, bu kişilerin tamamı sınava çağrılır. Başvuru sayısının ilan edilen kadronun on katından az olması halinde, adayların tamamı giriş sınavına alınır.

Giriş sınavları

MADDE 10- (1) Giriş sınavı, sınav jürisi tarafından, öğretim görevlisi kadrolarına atanacaklar için adayların mesleki ifade, bilgi ve becerisi ile anlatım yeteneğini ölçecek şekilde yazılı veya sözlü olarak yapılır. Sınav sonucu 70 puanın altında olanlar başarısız sayılırlar ve nihai değerlendirme aşamasına geçemezler.

(2) Araştırma görevlileri için ise ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde sadece yazılı sınav yapılır. Adayların başarılı sayılmaları için yazılı sınavından en az 70 puan almaları gerekir.

(3) Sınav jürisi, yazılı ve sözlü sınavın nesnel, ölçülebilir ve denetlenebilir olmasını sağlar. Raportör olarak belirlenen üye, yazılı ve sözlü sınavların soru ve cevaplarını tutanak altına alır.

(4) Sözlü ve yazılı sınav sonuçları, kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.

Nihai değerlendirme

MADDE 11- (1) Sınav jürisinin nihai değerlendirmesinde; giriş sınavı puanları esas alınarak adayların sıralaması belirlenir. Başarılı olan asıl ve yedeklerin isimleri ve başarı sıralaması kadro ilanında belirtilen internet adresinde ilan edilir.

Sınavlarda başarılı olanların atanması

MADDE 12- (1) Sınavlarda başarılı olan adaylar, ilan edilen kadrolara atanmak üzere Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Diğer Hususlar

MADDE 9- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde Türkiye Cumhuriyeti Yükseköğretim mevzuatı uygulanır.

Yürürlük

MADDE 13- (1) Bu yönerge Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Senatosunun kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu yönerge hükümlerini Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.